



**Уважаемые посетители нашего сайта!
Предлагаем Вашему вниманию!**

**Годовой публичный отчет Председателя первичной
профсоюзной организации ГБОУДО ЗДТДиМ**

ГБОУДО « Зеленоградский дворец творчества детей и молодежи»
по адресу: 124575 г. Москва Зеленоград пл. Колумба д.1

Учреждение построено в 1989 году

Площадь земельного участка: 1,2 га.

Площадь занимаемых помещений: 14362,7 (кв. м)

В здании проходят обучение более 3500 детей.

В первичной профсоюзной организации ГБОУДО ЗДТДиМ на учете 82 человека, что составляет более 50% от общей численности работников учреждения в течении года нами постоянно велась работа по разъяснению целей и задач профсоюза, привлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюз – это союз, который обеспечивает представительство социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти.

Главная цель профсоюза работников образования и науки – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Основные направления деятельности профсоюзного комитета ГБОУДО ЗДТДиМ:

За истекший период основными направлениями деятельности профкома были:

- . Заключение Коллективного договора в интересах работников;
- . Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и пр.);
- . Контроль над созданием безопасных условий и охрана труда
- . Взаимодействие с ветеранами педагогического труда и ветеранами войны;
- . Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе;
- . Оздоровительная и культурно-массовая работа.
- . Материальная поддержка членов профсоюза;
- . Обучение профактива;
- . Повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация в членство в профсоюзе.

Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с ТК РФ. Как правило, представителями работников в социальном партнерстве на локальном уровне являются первичные профсоюзные организации и их выборные органы, действующие в образовательном учреждении и представляющие интересы работников данного работодателя, которые являются членами соответствующего профессионального союза, а также интересы всех работников данного работодателя в случаях и порядке, которые предусмотрены статьей 37 ТК РФ, регламентирующий порядок ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора. Взаимовыгодная для работодателя и работников мотивация к заключению коллективного договора объективно обусловлена тем, что более двух третей статей ТК РФ так или иначе содержит ссылку на коллективный договор как инструмент договорного регулирования трудовых отношений, не

говоря уже важности такого аспекта, как желание работодателя снизить уровень социальной напряженности в коллективе, когда коллективный договор по существу служит основным гарантом стабильных и социально эффективных взаимоотношений, позволяет четко структурировать и сделать их более прозрачными и предсказуемыми для каждой из сторон. Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора представляет, как правило, руководитель образовательного учреждения, а также уполномоченные им лица. Таким образом, можно констатировать, что коллективный договор является системообразующим правовым актом в сфере договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне, на основе и вокруг которого должна формироваться вся локально-нормативная база по социально-трудовым вопросам в образовательном учреждении.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счет средств Работодателя.

Защита прав интересов членов на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством является приоритетной обязанностью профкома, реализация которой будет способствовать не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

За отчетный период множество работников учреждения прошли обучение по программе «Обучение по курсу ОХРАНА ТРУДА руководителей и специалистов» и получили удостоверения, из них 1 человек прошел обучение как уполномоченные по охране труда.

Уполномоченный по охране труда должен уделять также внимание обучению и инструктированию работников безопасным приемам труда, аттестации рабочих мест, обеспечению спецодеждой и другими средствами защиты где это требуется, а завершать проверкой обследования состояния охраны труда в структурных подразделениях. В здании ГБОУДО ЗДТДиМ имеется план эвакуации из здания в случае ЧС.

В своей деятельности уполномоченный по охране труда профкома, должен **активно защищать права членов профсоюза, не конфликтуя со своим руководством, а квалифицированно убеждая его с участием профкома** в необходимости выполнения того или иного мероприятия, дабы не произошла беда.

Реализация профкомом защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

1. Использование различных форм социального партнерства.
2. Организация и проведение систематического контроля уполномоченным по охране труда, за состоянием условий и охраны труда, соблюдении работодателем или его представителем законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда.

На протяжении всего отчетного периода деятельности ГБОУДО ЗДТДиМ профсоюз выполнял, прежде всего, свою основную функцию: защита прав работников, оказание материальной помощи нуждающимся. Всего за 2015год было израсходовано- **60.000 рублей**. (Помощь на лекарства, на юбилей, новогодние билеты и подарки, на оказание медицинских услуг у стоматолога, санаторно-курортное лечение, похороны.)

В ГБОУДО ЗДТДиМ проводятся различные культурно-массовые мероприятия; в традициях школ совместные праздники, знаменательные события, встречи с ветеранами войны, поздравления детей членов профсоюза с Новым Годом с вручением билетов на елку и подарки.

Первичной профсоюзной организацией ГБОУДО ЗДТДиМ постоянно ведется работа по материальной поддержке своих членов профсоюза.

В составе первичной профсоюзной организации ГБОУДО ЗДТДиМ в 2015 году, работала слаженная команда из состава сотрудников учреждения:

Список членов профсоюзного комитета ГБОУДО ЗДТДиМ

№ п/п	Ф.И.О.	Обязанности
1	Ивкина Светлана Леонидовна	Председатель
2	Буланов Александр Валерьевич	Заместитель председателя
3	Корзинкина Наталья Анатольевна	Социальный сектор
4	Юкина Татьяна Андреевна	Детский сектор
5	Суркова Валентина Ивановна	Детский сектор
6	Николаев Дмитрий Викторович	Охрана труда
7	Горина Татьяна Владимировна	Секретарь
8	Шеховцова Татьяна Александровна	Сектор культмассовой работы

Задачи на 2016-2017 год, перспективы развития

- Организовывать прием в профсоюз и вести учет членов профсоюза, осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства, добиваться увеличения членства в профсоюзе до 65% и более, путем проведения постоянной разъяснительной работы с сотрудниками о роли профсоюза в трудовом коллективе;
- Повышать престиж профсоюзной организации. Проводить информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности первичной профсоюзной организации и ее органов, агитационную работу по вовлечению работников в члены профсоюза;
- Осуществлять общественный контроль уполномоченными по охране труда за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- Организовывать оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с Территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Зел. АО, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
- Организовывать проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других массовых акций в защиту прав членов профсоюза;
- Оказывать методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза,
- Осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов профсоюза.

В конце отчёта хочется добавить лишь одно:

За многолетний опыт профсоюзной работы, можно сделать вывод о том, что Профсоюз- это сила!

Благодарю за внимание!

